

Zuschlagskriterien - Wertungsmatrix für die Zuschlagskriterien

Dafür ist die Zahl Z ($Z=L+P$) zu bilden.

L = Leistungspunkte (Maximal 400)

P = Preispunkte (Maximal 600)

Der Zuschlag erfolgt auf das Angebot mit der höchsten Zahl Z.

Zuschlagskriterium	Bewertung	Gewichtung
Bearbeitungsorganisation/Kompetenzen	Leistungspunkte Insgesamt 400 Punkte	40%
Vorgesehene Projektorganisation / vorgesehener Projektablauf	<p>0 – 80 Punkte</p> <p>Der Bieter hat mit dem letzten Angebot schriftlich darzustellen, mit welchem Arbeitskonzept er die verschiedenen, in der Leistungsbeschreibung aufgeführten Leistungen und Anforderungen an die Auftragsabwicklung, Zeitplan abzudecken gedenkt. Dabei muss der Bieter darlegen, wie er die Arbeitsprozesse mit dem geplanten Personal im Hinblick auf die Aspekte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teamarbeit und Vorgehen - Projektmanagement - Zusammenarbeit mit dem AG und parallelen Planungen <p>umzusetzen gedenkt.</p> <p>Die Grundlage der Bewertung stellen die Vollständigkeit und Plausibilität der schriftlichen Darstellung dar.</p> <p>80 Punkte Der Bieter beschreibt eine sehr gute Lösung auf Grundlage der Wertungsmaßstäbe in Bezug auf die oben angegebenen Aspekte</p> <p>60 Punkte Der Bieter beschreibt eine gute Lösung auf Grundlage der Wertungsmaßstäbe in Bezug auf die oben angegebenen Aspekte</p> <p>40 Punkte Der Bieter beschreibt eine zufriedenstellende Lösung auf Grundlage der Wertungsmaßstäbe in Bezug auf die oben angegebenen Aspekte</p> <p>20 Punkte Der Bieter beschreibt eine mit Mängeln behaftete Lösung auf Grundlage der Wertungsmaßstäbe in Bezug auf die oben angegebenen Aspekte</p> <p>0 Punkte Der Bieter beschreibt eine unzureichende Lösung auf Grundlage der Wertungsmaßstäbe in Bezug auf die oben angegebenen Aspekte. Oder der Bieter legt diesbezüglich nichts vor.</p>	20% von 400 Punkten

Erfahrung Schlüsselpersonal	<p>0 – 240 Punkte</p> <p>Bewertet wird die Erfahrung des vorgesehenen Schlüsselpersonals insbesondere im Hinblick auf die speziellen planerischen Herausforderungen vergleichbarer (Umfang, Zeit und zu planende Inhalte) Planungen. Es ist zu erläutern, welche Erfahrungen aus den umgesetzten vergleichbaren Projekten von besonderer Bedeutung für die vorliegende zu vergebende Leistung sind.</p> <p>Schriftliche Darstellung mit Abgabe des letzten Angebotes durch:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Angaben zum vorgesehenen Schlüsselpersonal sowie deren vergleichbare Referenzen - Erläuterungen, welche Erfahrungen aus den umgesetzten Projekten von besonderer Bedeutung für die vorliegend zu vergebende Leistung sind. <p>240 Punkte erzielt eine Darlegung, bei dem die Kompetenzen des verantwortlichen, benannten Projektleiters sowie die Zusammensetzung des Projektteams die Gewähr für eine sehr gute Leistungserfüllung bringt, und das eine hervorragende und risikoarme Leistungserbringung erwarten lässt.</p> <p>180 Punkte erzielt eine Darlegung, bei dem die Kompetenzen des verantwortlichen, benannten Projektleiters sowie die Zusammensetzung des Projektteams die Gewähr für eine gute Leistungserfüllung bringt, und das eine gute Leistungserbringung erwarten lässt.</p> <p>120 Punkte erzielt eine Darlegung, bei dem die Kompetenzen des verantwortlichen, benannten Projektleiters sowie die Zusammensetzung des Projektteams die Gewähr für eine zufriedenstellende Leistungserfüllung bringt, und das eine zufriedenstellende Leistungserbringung erwarten lässt.</p> <p>60 Punkte erzielt eine Darlegung, bei dem die Kompetenzen des verantwortlichen, benannten Projektleiters sowie die Zusammensetzung des Projektteams eine mangelhafte Leistungserfüllung und Leistungserbringung erwarten lässt.</p> <p>0 Punkte werden für unzureichende Kompetenzen des benannten Projektleiters und des Teams vergeben, welches erhebliche Lücken aufweist und große Schwächen in der Leistungserbringung erwarten lässt. Oder wenn diesbezüglich nichts vorgelegt wird.</p>	<p>60% von 400 Punkten</p>
Verfügbarkeit des Personals	<p>0 – 80 Punkte</p> <p>Bewertet werden die Verfügbarkeit des vorgesehenen Personals und die Gewährleistung der benötigten Kapazitäten. Erwartet wird eine Erläuterung der individuellen Aufgaben und Kompetenzen im Projektteam in Bezug auf die konkrete Auftragsabwicklung</p>	<p>20% von 400 Punkten</p>

	<p>Schriftliche Darstellung mit Abgabe des letzten Angebotes durch:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Angaben zu den Aufgaben der Projektverantwortlichen und –beteiligten mit Vertretungsregelungen sowie Nennung von ggf. kurzfristig einsetzbarem Personal mit vergleichbaren Kompetenzen. <p>80 Punkte erzielt ein Konzept, in dem eine ausführliche Ressourcenplanung mit Zuordnung von Aufwänden zu einzelnen Mitarbeitern (anonymisiert) und deren Kompetenzen erschöpfend dargestellt wird und kurzfristig Personal mit vergleichbaren Kompetenzen eingesetzt werden kann.</p> <p>60 Punkte erzielt ein Konzept, in dem eine ausführliche Ressourcenplanung mit Zuordnung von Aufwänden zu einzelnen Mitarbeitern (anonymisiert) und deren Kompetenzen erschöpfend dargestellt wird jedoch kurzfristig <u>kein</u> Personal mit vergleichbaren Kompetenzen eingesetzt werden kann.</p> <p>40 Punkte erzielt ein Konzept, in dem eine Ressourcenplanung mit Zuordnung von Aufwänden zu einzelnen Mitarbeitern (anonymisiert) und deren Kompetenzen befriedigend dargestellt wird unabhängig davon, ob kurzfristig Personal mit vergleichbaren Kompetenzen eingesetzt werden kann.</p> <p>20 Punkte erzielt ein Konzept, in dem eine Ressourcenplanung mit Zuordnung von Aufwänden zu einzelnen Mitarbeitern (anonymisiert) und deren Kompetenzen mangelhaft dargestellt wird unabhängig davon, ob kurzfristig Personal mit vergleichbaren Kompetenzen eingesetzt werden kann.</p> <p>0 Punkte werden erzielt, wenn kein entsprechendes Konzept vorgelegt wird.</p>	
Preis (Honorar)	Preispunkte	60%
Wertungssumme aus Leistungsverzeichnis	Die Preisbewertung erfolgt wie folgt: Es wird der Mittelwert aller Angebote ermittelt. Dieser Mittelwert erhält die halbe Punktzahl. 0 Punkte erhält ein fiktives Angebot mit dem 1,5-fachen des Mittelwertes. Die volle Punktzahl erhält ein fiktives Angebot mit dem 0,5-fachen Preis des Mittelwertes. Alle Angebote mit darüber oder darunterliegenden Preisen erhalten ebenfalls 0 bzw. alle Punkte. Die Punkteermittlung für die dazwischenliegenden Preise erfolgt über eine lineare Interpolation gerundet auf volle Punktzahl.	100% von 600 Punkten
Summe		100%